Este es un programa de la Universidad de La Frontera, El Mercurio y Emol, para promover la discusión pública sobre la formación de talento, desde la mirada de una universidad estatal y regional.

SABER LIDERAR, INNOVAR Y ADAPTARSE A AMBIENTES DIVERSOS SON LAS CARACTERÍSTICAS QUE MÁS ESTÁN DEMANDANDO LAS COMPAÑÍAS

Profesionales y ejecutivos UFRO contrastan visiones sobre habilidades del futuro

En los números anteriores de Excelencia Sin Fronteras quisimos conocer en profundidad la visión de las grandes empresas y referentes del país sobre las habilidades que requerirían los profesionales del futuro. Ahora, decidimos cambiar la mirada y para este número invitamos a ejecutivos y profesionales titulados de Universidad de La Frontera a que cuenten cuáles son las exigencias que viven día a día de parte de las empresas para poder desarrollar carreras exitosas y el talento 4.0.

Ser capaces de liderar, innovar, adaptarse a la transformación digital y a ambientes de trabajo diversos y multiculturales, así como una sólida formación ética, son las principales habilidades que requerirán los profesionales del futuro.

En esto han coincidido empresarios, académicos, investigadores y think tanks durante los 13 números de Excelencia Sin Fronteras que hemos desarrollado durante este año como Universidad de la Frontera, una institución pública, estatal y que ha querido poner en el centro de la discusión los temas referidos al talento 4.0.

Pero hay otra mirada. La de los nuevos profesionales y ejecutivos que están dentro de las organizaciones y quienes permanentemente son desafiados a contar con esas capacidades. ¿Cómo se han adaptado? ¿Qué habilidades son las más valoradas al interior de las instituciones?

Para el ingeniero civil industrial de la Universidad de La Frontera y gerente general filial sur de Empresas Socovesa, Fernando Romero, una de las exigencias que ha debido enfrentar para desarrollar su carrera ha sido contar con capacidades adaptativas como es la de liderar en ambientes diversos. “Afortunadamente, la diversidad es parte de la esencia de la Universidad y eso, de alguna forma, nos ha hecho mucho más flexibles y adaptables a los nuevos requerimientos profesionales que enfrentamos”.

Coincide el director general de WideGroup y ex director de consultoría de la multinacional Everis, René Romo: “En el paradigma actual de los negocios, las compañías necesitan a personas que se adapten y reinventen. En mi caso, la diversidad cultural que se respira en UFRO marcó una huella en mí que trato de imprimir día a día en mi trabajo. Esto finalmente se convierte en un elemento diferenciador que te permite entrar en ecosistemas diversos, como el mundo del emprendimiento”, afirma.

“Tener la posibilidad de vivir diferentes experiencias con personas de distinto origen socioeconómico, distinta etnia, ideología política e intereses permite abrir la perspectiva hacia nuevas realidades, valorarlas y apreciar las diferencias como oportunidades, herramientas muy requeridas para ayudar a potenciar a las instituciones de hoy”, expresa la ingeniera UFRO y directora nacional de regiones de Enseña Chile, Javiera Horta.

“El profesional UFRO tiene la capacidad de articular su trabajo con personas de otras áreas. El intercambio cultural permite enriquecimiento formativo”, añade Romo, ingeniero civil industrial de Universidad de La Frontera.

“Profesionales capaces de comprender la complejidad del entorno y que entiendan que las instituciones y líderes, no sólo deben generar valor económico sino que también valor social, son atributos altamente valorados por las organizaciones”.

“Como agrónomo tengo que participar en proyectos con personas de distintas áreas, como arquitectos, diseñadores o abogados. La diversidad que tenemos en UFRO propició mi capacidad de trabajar con distintas personas, me hizo abrir los ojos y romper los paradigmas para no tener una visión tan sesgada de la realidad”, indica el ingeniero agrónomo de Universidad de La Frontera y director ejecutivo de la Fundación Alerce 3000, Francisco Calabi.

De hecho, junto a la diversidad, la formación para el trabajo en red se ha potenciado al interior de la Universidad, por ejemplo a través del concurso Experimentando, que organiza anualmente la Macrofacultad de Ingeniería, donde estudiantes de pregrado de diversas facultades de la universidad organizan equipos para presentar proyectos multidisciplinarios que impacten positivamente en la sociedad.

También los futuros profesionales deberán ser capaces de adaptarse a entornos digitales. El ingeniero civil industrial de Universidad de La Frontera y subgerente de Bci Labs -el laboratorio de innovación de Bci-, Edgardo Ochoa, asegura: “Por mi especialidad recibí una sólida base técnica y obviamente en ciencias básicas. En mi rol actual la formación tecnológica ha sido clave para desenvolverme en entornos de innovación. También la capacidad de modelar problemas complejos es algo que rescato de mi paso por la Universidad y además el poder tener una visión holística y sistémica de las organizaciones y procesos con un fuerte enfoque en la tecnología”.

ÉTICA ORGANIZACIONAL Y CONEXIÓN CON EL ENTORNO

Profesionales capaces de comprender la complejidad del entorno y que entiendan que las instituciones y líderes, no sólo deben generar valor económico sino que también valor social, son atributos altamente valorados por las organizaciones.

Así lo sostiene el ingeniero agrónomo de Universidad de La Frontera y director de la Fundación Alerce 3000, Francisco Calabi. “En la universidad te motivan a trascender e impactar en la sociedad, y eso es justamente lo que he intentado hacer en mi área de trabajo y que ha marcado una diferencia. Considero que gracias a esta formación, estamos abriendo nuevas ideas y nadando contra la corriente, lo que al final es muy gratificante porque con el tiempo eres capaz de ver los frutos de tu trabajo. El fomento constante de UFRO me ha ayudado a perseverar en mis ideas”, afirma.

De hecho, desde su rol y junto a la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Forestales de Universidad de La Frontera, Calabi ha trabajando en potenciar la agricultura sustentable a gran escala y de hecho, ya logró convocar a empresas referentes a nivel mundial para que puedan venir a Chile a compartir su conocimiento con pares, profesionales y estudiantes de modo de seguir potenciando la transferencia de experiencia y know how.

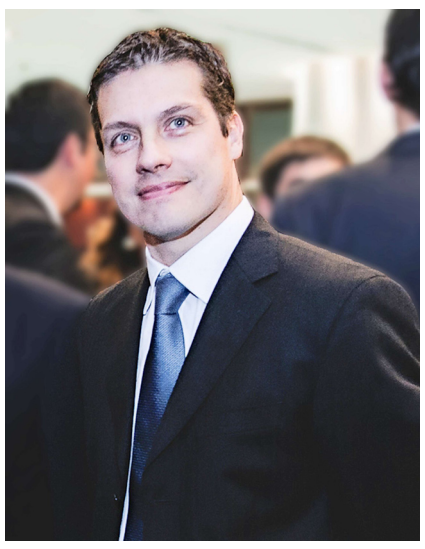
Los profesionales UFRO que hoy están en cargos ejecutivos coinciden en que la complejidad del entorno obliga a estar en permanente búsqueda de nuevas formas de hacer, lo que exige aprendizaje continuo, estar abierto a tendencias y desarrollar la capacidad de reinvención, pues en este mundo del management 4.0 lo único seguro es la incertidumbre.

“En el paradigma actual de los negocios, las compañías necesitan a personas que se adapten y reinventen”.

René Romo,
Director general de WideGroup.

“La diversidad que tenemos en UFRO propició mi capacidad de trabajar con distintas personas, me hizo abrir los ojos y romper los paradigmas”.

Francisco Calabi,
Director ejecutivo de Fundación Alerce 3000.



“La diversidad es parte de la esencia de la Universidad y eso, de alguna forma, nos ha hecho mucho más flexibles y adaptables a los nuevos requerimientos profesionales que enfrentamos”.

Fernando Romero,
Gerente general filiar sur Empresas Socovesa.

“La capacidad de modelar problemas complejos es algo que rescato de mi paso por la Universidad y además el poder tener una visión holística y sistémica de las organizaciones y procesos con un fuerte enfoque en la tecnología”.

Edgardo Ochoa,
Subgerente de Bci Labs.

“Tener la posibilidad de vivir diferentes experiencias con personas de distinto origen socioeconómico, distinta etnia, ideología política e intereses permite abrir la perspectiva hacia nuevas realidades, valorarlas y apreciar las diferencias como oportunidades”.

Javiera Horta,
Directora nacional de regiones de Enseña Chile.