

Tema del día

EL AUSTRAL | Miércoles 8 de marzo de 2023 | 3

Bárbara Eytel: "El desafío es desnaturalizar toda forma de discriminación y generar una nueva manera de relacionarnos"

8M. En el contexto de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la directora de Equidad de Género de la Ufro se refiere a las tareas aún pendientes en materia de igualdad y el rol que cumplen las instituciones de educación superior para lograr transformaciones e impactar en la sociedad.

Carolina Torres Moraga
carolina.torres@australtemuco.cl

Desde la broma incómoda hasta la violencia que termina en un femicidio: definitivamente toda forma de discriminación debe ser erradicada de los espacios familiares, laborales, educacionales y otros, para generar una nueva forma en que mujeres y hombres se relacionen para construir en conjunto una mejor sociedad.

Este es el desafío asumido desde hace 4 años por la periodista, doctora (c) en Comunicación y magíster en Ciencias de la Comunicación, Bárbara Eytel Pastor, quien lidera desde su formación (en abril de 2019) la Dirección de Equidad de Género de la Universidad de La Frontera, poniendo en marcha la Política de Igualdad y Equidad de Género al interior de la institución, teniendo la convicción que la educación es un espacio estratégico para el desarrollo de condiciones igualitarias que impacten en todos los niveles de la sociedad, la Región y el país.

REFLEXIÓN EN 8M

Al conmemorarse hoy un nuevo Día Internacional de la Mujer, surge una serie de reflexiones en torno a lo avanzado y lo que aún son tareas pendientes en el ámbito de la equidad.

Una de ellas son las labores domésticas y de cuidado que siguen recayendo principalmente en mujeres. "Efectivamente una distribución equitativa de las tareas de cuidado y domésticas es todavía uno de nuestros grandes desafíos, porque como país somos las mujeres las que tenemos la carga principal en estas labores, sin importar en lo que nos desempeñemos", asegura la directora de Equidad de

“

Efectivamente, una distribución equitativa de las tareas de cuidado y domésticas es todavía uno de nuestros grandes desafíos porque como país somos las mujeres las que tenemos la carga principal en esas labores”.

Bárbara Eytel,
directora Equidad Género Ufro

Género Ufro, quien insiste en que también se está al debe en cuanto a terminar con la violencia sexual en todos los espacios. "Todavía estas formas de desigualdad que están tan arraigadas en las estructuras más profundas de nuestra cultura no se han erradicado, pese a que estamos avanzando en el espacio de participación política, en lo laboral, etc.; entonces hay ahí una tarea que es mucho más compleja y profunda porque implica un cambio cultural", dice.

En lo que respecta a nuestra Región y sus particularidades, Eytel enfatiza que hay que entender que hay mujeres que viven situaciones aún mucho más complejas como las que pertenecen a pueblos originarios, las mujeres inmigrantes y quienes viven en sectores rurales. "Esto es así por la falta de acceso a la información, a educación de calidad que cubra todo el ciclo educativo (...) Entonces, en nuestra Región particularmente hay que poner el foco en aquellas mujeres que aún tienen este tipo de condiciones", sostiene.

UNIVERSIDAD

En lo que respecta a la universi-



DESDE SU CREACIÓN EN 2019, BÁRBARA EYTEL PASTOR LIDERA LA DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO UFRO.

dad y su rol, Bárbara Eytel destaca que a partir de la creación de la Dirección de Equidad de Género y gracias al apoyo del rector Eduardo Hebel, se planteó el objetivo de aportar al cambio cultural al interior de las universidades, existiendo para ello distintas líneas de acción.

A su juicio, a lo largo de estos cuatro años estas líneas de acción han tenido buena recepción en la comunidad universitaria. "Es fundamental la formación que tenemos que hacer a nuestros estudiantes en este ámbito porque ellos y ellas (...) van a ser motores de otras formas de relacionarse, de manera más igualitaria, respetuosa para así impactar en la sociedad", dice.

Actualmente y tras la realización de un diagnóstico de la situación de acoso, discriminación y violencia de género al interior de la universidad, la Di-

Las brechas que desnudó la pandemia

La pandemia dejó al descubierto múltiples situaciones invisibilizadas en los tiempos "normales" pre-pandémicos y profundizó brechas como la salarial, haciendo retroceder en más de una década la reinserción laboral femenina. "Durante la pandemia disminuyeron los puestos de trabajo y muchas más mujeres perdieron su empleo, lo que da cuenta de que el trabajo de las mujeres es mucho más precario", asegura Eytel, agregando finalmente que "para pensar en otro nivel de desarrollo como sociedad, se debiera llegar a cifras por sobre el 60% de participación laboral y eso tiene directa relación con las labores de cuidado y el trabajo doméstico. Es decir, en la medida que no tengamos una distribución igualitaria de esas labores, no vamos a poder entrar decididamente al mundo del trabajo".

rección de Equidad de Género se ha constituido como un pilar para poder transversalizar la temática de género en todos los estamentos de la vida universitaria, avanzando paulatinamente hacia el gran objetivo que es alcanzar un cambio cultural. "Nuestra principal tarea es que

la equidad e igualdad de género sean parte de todas las estructuras de la universidad", expresa la directora, insistiendo en que "el gran desafío que tenemos es desnaturalizar todas las formas de discriminación y violencia y generar una nueva manera de relacionarnos".



Variadas actividades se preparan hoy para la conmemoración del 8M 2023

El puntapié inicial al 8M se dio ayer con el "Viaje de Mujeres Líderes" junto a dirigentes sociales de diversas organizaciones de Temuco y Padre Las Casas, actividad coordinada por Segegob Araucanía, que consideró el traslado en tren entre Temuco y Lautaro ida y vuelta, para 150 mujeres.

Hoy, 8 de marzo, se efectuará el acto central de conmemoración por el Día Internacional de la Mujer en el salón Ulises Valderrama de la Delegación Presidencial, a partir de las 10.30 horas, con el Encuentro "Trayectoria de la participación de las Mujeres en política en la Región de La Araucanía". También hoy, Junji efectuará una jornada de diálogo denominada: "Encuentro y promoción de la equidad de género en la primera infancia".

En tanto, a las 11 horas, el INDH, realizará una jornada de reconocimiento a Defensoras de Derechos Humanos de la Región, actividad que tendrá lugar en el salón Trayenco del Hotel Aitú en Temuco.

Para hoy, a las 9 horas, la Anef está convocando a una manifestación en calle Rodríguez con Vicuña Mackenna "Por más y mejores derechos para las mujeres y trabajadoras".

Asimismo, la Dirección de Equidad de Género Ufro realizará la conmemoración institucional hoy, a las 16 horas, en el Aula Magna donde se realizará la presentación: "Avances y Desafíos para la Igualdad y Equidad de Género en la Universidad de La Frontera".

Las actividades continuarán a lo largo del mes programadas por las distintas instituciones y que se irán informando oportunamente.

Mujeres de La Araucanía, Bienes Nacionales está para apoyarlas

Soy mujer, madre, esposa, hija, amiga y ahora hace dos meses, el Presidente Gabriel Boric me dio la responsabilidad de ser la seremi de Bienes Nacionales de La Araucanía, desafío que asumo con humildad, con gusto, pero por sobre todo con alegría y el compromiso de dar lo mejor de mí por los habitantes de la Región, en la que siempre he vivido y con orgullo digo que soy perquenuina.

Como mamá, esposa, hija, amiga, como seremi les digo a todas las mujeres de La Araucanía que Bienes Nacionales está para apoyarlas.

Precisamente, como mujer, por el mandato que nos ha entregado el Gobierno y no solo porque estemos en marzo donde conmemoramos nuestro día, nuestra prioridad será trabajar para las mujeres de la Región, para aquellas que son jefas de hogar, por

aquellas que son de nuestros pueblos originarios, por todas las que son el pilar fundamental en sus familias.

Para eso y en concordancia con lo anterior, dispondremos de todos nuestros esfuerzos para lograr que sean cada día más las mujeres que tengan

sus títulos de dominio, porque este documento no es uno más, sino que trae consigo una serie de buenas noticias.

En primer lugar, con su carpeta, se transforma en propietaria legal, tendrá la certeza jurídica de que es dueña de lo que le pertenece y así con-

tar con el respaldo que se necesita ante determinados trámites.

En segundo término, con su título de dominio se abre la puerta para postular a beneficios del Estado que apuntan a mejorar su calidad de vida y la de toda su familia, ya que tiene la posibilidad de optar a subsidios para construcción, también para la producción y para optar a servicios básicos o mejoras en el lugar donde vive.

Como mamá, esposa, hija, amiga, como seremi les digo a todas las mujeres de La Araucanía que Bienes Nacionales está para apoyarlas.

Columna



Ámbar Castro Martínez,
seremi de Bienes Nacionales
de La Araucanía